

Introduction au CSE

- Nouvelle instance de dialogue entre l'employeur et les salariés -



Missions et moyens dont disposent le CSE de moins de 50 salariés pour exercer leur mandat

Le Comité Social et Économique (CSE) est une instance clé du dialogue social en entreprise, remplaçant et fusionnant les anciennes institutions représentatives du personnel. Cette formation a pour objectif d'apporter une compréhension claire du rôle, des missions et du fonctionnement du CSE. Elle permettra aux participants d'identifier les enjeux du dialogue entre employeurs et salariés, d'appréhender les obligations légales associées et d'acquérir les compétences nécessaires pour interagir efficacement avec cette instance.

Objectifs :

- ✓ Comprendre le rôle et les missions du CSE
- ✓ Appréhender les obligations légales et le cadre réglementaire
- ✓ Préparer la mise en place et le fonctionnement du CSE

Tarif :

Nous contacter - Inter / Intra ou à distance

Public concerné

Les représentants du personnel élus au CSE titulaires et suppléants ainsi que les membres des services RH et Direction

Méthodes mobilisées :

- ✓ Formatrice expérimentée
- ✓ Formation participative et sous forme d'étude de cas
- ✓ Un support de formation sera remis aux participants
- ✓ Attestation de formation remise sous condition d'assiduité et de réussite au test d'évaluation.

Public et prérequis :

TOUS PUBLIC – ETRE ELU

Intervenantes :

Ambre MESTDAGH et Véronique Gosse

Modalités d'évaluation / Validation :

A la fin de la formation, un questionnaire permet de vérifier l'acquisition correcte des compétences.

Attestation de formation / Sanction

Une attestation sera remise à chaque stagiaire qui aura suivi la totalité de la formation.

PROGRAMME DE FORMATION SUR 1 JOURS

Représentation des salariés

- ✓ Le CSE représente les intérêts des employés auprès de la direction, en relayant leurs préoccupations et en défendant leurs droits
- ✓ Moyens : heures de formations, réunion, protection
- ✓ Formation et information : il a également un rôle dans la formation des élus et des salariés sur leur droits et obligations, ainsi que sur les enjeux liés à l'entreprise

Santé et sécurité au travail

- ✓ Le CSE est impliqué dans la prévention des risques professionnels et veille à la santé et à la sécurité des travailleurs
- ✓ CSSCT – AT AUDIT

Gestion des conflits

- ✓ En cas de conflits ou de désaccords, le CSE peut jouer un rôle de médiation entre la direction et les salariés